



# LES STATUTS DU SNPTES

adoptés par le congrès fondateur réuni à Paris le 24 avril 1953  
modifiés par le congrès extraordinaire réuni à Paris le 8 juin 1983,  
modifiés par le congrès réuni à Istres le 13 décembre 1984,  
modifiés par le congrès réuni à La Colle sur Loup le 21 mai 1987,  
modifiés par le congrès de Carcans Maubuisson le 16 mai 1990,  
modifiés par le congrès de Guéthary le 26 avril 1996,  
modifiés par le congrès de Strasbourg le 6 juin 2002,  
modifiés par le congrès extraordinaire réuni à Paris le 31 mars 2011,  
modifiés par le congrès de Toulouse le 24 mai 2012,  
modifiés par le congrès de Créteil le 22 mai 2014,  
modifiés par le congrès de Forges-les-Eaux le 8 octobre 2015  
modifiés par le congrès de Brest le 16 mai 2018

## Préambule – Les valeurs du SNPTES

Organisation empreinte d'humanisme, le SNPTES est attaché, depuis ses origines, aux valeurs républicaines de liberté, d'égalité, de fraternité et de laïcité. Le SNPTES est attaché aux valeurs démocratiques et à son indépendance.

### Un syndicalisme de liberté

Le SNPTES est attaché à la libre communication des pensées et des opinions; la liberté d'expression ne pouvant être entravée, dans une démocratie réelle, que par la loi et pour des raisons parfaitement légitimes (lutte contre toute forme de racisme, lutte contre le révisionnisme, lutte contre la délinquance sexuelle, lutte contre les commerces illicites, lutte contre le terrorisme, etc.). Toute entrave à la liberté d'expression doit demeurer exceptionnelle mais aussi être justifiée et encadrée par des dispositions législatives et contrôlée par le juge.

Le SNPTES est attaché aux libertés universitaires et académiques. Les établissements d'enseignement supérieur doivent demeurer des espaces de liberté et de créativité en matière d'enseignement et de recherche. Ce principe doit se décliner dans les établissements de recherche.

### Un syndicalisme d'égalité

Le SNPTES est attaché à la valeur d'égalité et au combat contre les discriminations négatives; il condamne ainsi les distinctions qui reposent, dans la société en général et dans le monde du travail en particulier, sur : l'origine ethnique, réelle ou supposée ; l'âge ; le handicap ; l'état de santé ; la grossesse, la maternité ou la paternité ; le sexe ; l'orientation sexuelle ; le physique ; le lieu de naissance ou d'habitation ; l'appartenance familiale ; l'opinion ou l'appartenance politique, religieuse, philosophique, syndicale.

Le SNPTES défend le service public comme le fondement de l'égalité républicaine et veille à ce qu'il garantisse une égalité territoriale indispensable à la cohésion sociale.

### Un syndicalisme de fraternité

Le SNPTES est attaché à la fraternité entre les citoyens. Ces liens fraternels entraînent, en particulier, une ardente obligation de solidarité et la mise en place de démarches

coopératives. La solidarité est le principe de base du syndicalisme qu'incarne le SNPTES entre les catégories sociales, entre les actifs, les chômeurs et les retraités, mais aussi entre les régions ou entre les peuples.

### **Un syndicalisme laïc**

Le SNPTES est attaché au principe de la laïcité de l'État. Selon ce principe, le choix, les signes et le culte religieux appartiennent uniquement à la sphère privée ; aucune religion ne peut détenir ou exercer un quelconque pouvoir politique. Le principe de laïcité doit s'appliquer avec une attention particulière dans les services publics, notamment, les établissements d'enseignement primaire, secondaire, supérieur et de recherche.

### **Un syndicalisme démocratique**

Démocratie, tout d'abord, dans la cité : pour le SNPTES, le pouvoir ne peut émaner que des citoyens et ceci à travers, notamment, des élections réellement libres, qui permettent à tous d'élire des représentants et de participer, directement ou indirectement, aux choix politiques et à l'établissement des normes collectives.

Démocratie, ensuite, dans le monde du travail : pour le SNPTES les salariés et agents publics doivent pouvoir élire, librement, leurs représentants mais aussi pouvoir participer à l'élaboration des mesures concernant la gestion des carrières, l'administration des établissements et services et la vie au travail.

Démocratie, enfin, dans le fonctionnement interne, puisque la désignation des représentants et l'élaboration des mandats de notre organisation émanent de débats et de votes auxquels participent, directement ou indirectement, l'ensemble des adhérents.

Le SNPTES est attaché au respect de ses mandats. Ces derniers, établis notamment par les résolutions nationales ou les motions de ses instances, sont impérativement respectés par les militants du SNPTES qui détiennent une fonction syndicale (locale ou nationale) ou qui aient été désignés, au titre du SNPTES, sur des fonctions de représentant du personnel.

### **Un syndicalisme indépendant**

Le SNPTES est attaché à l'indépendance vis à vis de toute organisation ou mouvement politiques. Cela ne signifie pas, pour autant, qu'il se tienne en marge du débat politique et des sujets de société. Ce principe d'indépendance se décline, localement, vis à vis des directions.

### **Un syndicalisme au plus proche des personnels**

Le SNPTES revendique d'être, à travers ses militants, un syndicat d'adhérents fonctionnant au plus proche des agents qu'il défend. Le SNPTES défend un syndicalisme actif sur le terrain visant à privilégier la confrontation par la négociation et la voie contractuelle, tout en reconnaissant que la grève doit être un des moyens des rapports de force pour faire avancer nos revendications.

***Nul ne peut se prévaloir d'une appartenance au SNPTES s'il ne partage pas ces principes librement consentis.***

## **TITRE I – DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

### **Article 1**

Il est fondé entre les personnels des ministères chargés :

- de l'enseignement supérieur,
- de la recherche,
- de l'éducation nationale,
- de la jeunesse et des sports,
- de la culture,

un syndicat qui prend le titre de Syndicat National des Personnels Titulaires et contractuels de l'éducation nationale, de l'Enseignement Supérieur, de la recherche et de la culture (SNPTES).

### **Article 2**

Le SNPTES est affilié à la FA-ENESR (Fédération autonome de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche)

### **Article 3**

Son but est de contribuer à l'étude et à la défense des intérêts économiques, matériels, moraux et corporatifs, individuels et collectifs des travailleurs de la profession et de participer ainsi à l'élévation du niveau intellectuel, civique et moral des personnels qu'il représente.

### **Article 4**

Le syndicat, organisation laïque de travailleurs, est indépendant de tout gouvernement et de toutes organisations politiques, philosophiques ou religieuses. Chaque adhérent, actif ou retraité, reste libre de faire ce qui lui convient en dehors de l'organisation.

### **Article 5**

La durée du syndicat est illimitée.

### **Article 6**

Aucun adhérent ne peut utiliser son appartenance syndicale pour briguer un mandat ou une fonction politique. S'il brigue un mandat électif à caractère politique, il sera suspendu de ses fonctions syndicales pendant la campagne électorale et devra s'en démettre, s'il est élu ou s'il exerce une fonction politique, dans les conditions fixées au règlement intérieur. L'exercice de fonctions syndicales est incompatible avec toute fonction au sein de l'exécutif d'un établissement.

### **Article 7**

Le siège social est à CHOISY-LE-ROI  
18 rue CHEVREUL  
94600 CHOISY-LE-ROI

Il peut être déplacé sur décision du Conseil national.

## **TITRE II – STRUCTURES et FONCTIONNEMENT**

### **Article 8**

Les organismes directeurs du SNPTES sont :

- le Congrès national ;
- le Conseil national ;
- le Secrétariat national ;
- le Bureau national ;
- les Commissions nationales ;
- le Congrès de région académique ;
- le Conseil académique ;
- le Bureau académique ;
- l'Assemblée générale des adhérents de la section locale ;
- le Conseil local.

#### **Article 9**

Le SNPTES est structuré en sections locales et territoriales. Leur dénomination, leur composition, leur rôle et les règles de fonctionnement sont déterminés par le règlement intérieur.

#### **Article 10**

La section locale est dotée d'une instance délibérative (Assemblée générale des adhérents) et d'une instance exécutive (Conseil).

#### **Article 11**

La section territoriale regroupe les sections locales d'un même territoire. Leur périmètre géographique est défini par le règlement intérieur national. La section territoriale est dotée d'une instance délibérative (le Conseil territorial) et d'une instance exécutive (le Bureau territorial).

#### **Article 12**

Le Congrès national est l'assemblée souveraine du syndicat. Il est organisé selon les modalités définies par le règlement intérieur. Il est convoqué sur décision du Bureau national ou du Conseil national. Le congrès ordinaire est organisé tous les trois ans à une date fixée par le Conseil national. Selon des modalités définies par le règlement intérieur, le rapport d'activité présenté par le Secrétaire général et le rapport financier présenté par le Trésorier national sont soumis au vote de l'ensemble des adhérents, avant chaque congrès ordinaire. Ce vote est réalisé selon des conditions définies par le règlement intérieur. Les votes en congrès peuvent avoir lieu par mandat. Le nombre et la répartition des mandats sont fixés par le règlement intérieur.

#### **Article 13**

Dans l'intervalle des congrès le syndicat est administré par le Conseil national. Il se réunit au minimum trois fois par an.

#### **Article 14**

Le Conseil national est composé des membres du Bureau national et d'au moins un représentant par section territoriale. Les modalités de fonctionnement sont fixées par le

règlement intérieur. Sur proposition du secrétariat national, le Conseil national désigne les membres des commissions nationales suivantes :

- vie interne,
- des conflits.

Les rapporteurs de ces commissions présentent les propositions et les conclusions devant le Conseil national qui statue. Le nombre de membres et les modalités de fonctionnement sont fixés par le règlement intérieur. Les représentants des sections territoriales membres du Conseil national élisent le Bureau national selon les modalités définies par le règlement intérieur. Il comprend notamment un secrétaire général, un secrétaire général adjoint et un trésorier national.

#### **Article 15**

Le Bureau national est chargé de l'exécution des mandats de congrès et des décisions du Conseil national. Le Secrétaire général du SNPTES ou son représentant ont pouvoir pour signer tous actes au nom du syndicat. Cette habilitation concerne en premier chef les actions en justice que le SNPTES sera amené à engager pour défendre les intérêts matériels et moraux des personnels qu'il regroupe. Le nombre de membres et les modalités de fonctionnement sont fixés au règlement intérieur. Le Bureau national désigne les membres des commissions nationales à l'exception des commissions vie interne et des conflits qui sont désignés par le Conseil national, sur proposition du secrétariat national. Leur périmètre et leurs modalités de fonctionnement sont fixés par le règlement intérieur.

#### **Article 16**

Toutes les décisions du Conseil national convoqué et délibérant conformément aux statuts et au règlement intérieur s'imposent à tous les membres du syndicat.

### **TITRE III – DISPOSITIONS FINANCIÈRES**

#### **Article 17**

Tout adhérent, actif ou retraité, doit acquitter une cotisation annuelle dont le montant est fixé par le Conseil national.

#### **Article 18**

Le trésorier national centralise les comptes, établit le budget et gère les fonds disponibles en accord avec le Conseil national. Il rend compte de l'état de la trésorerie à toutes les réunions statutaires. Une fois par an, sur proposition du trésorier, le Secrétariat national du SNPTES arrête les comptes qui sont approuvés par le Conseil national sur la base du rapport de certification établi par le commissaire aux comptes. L'exercice financier s'étend sur une période précisée par le règlement intérieur.

#### **Article 19**

Le SNPTES satisfait aux obligations légales relatives à la comptabilité des syndicats. Le Conseil national désigne le commissaire aux comptes. A la demande du secrétariat national ou d'un tiers des membres du Conseil national, la commission vie interne peut être mandatée pour contrôler les comptes.

## **TITRE IV – MODIFICATION DES STATUTS – DISSOLUTION**

### **Article 20**

Toute modification des présents statuts se fait lors d'un congrès qui en décide à la majorité qualifiée des deux tiers des mandats exprimés. Les propositions de modifications statutaires sont portées à la connaissance des sections territoriales, selon les modalités définies au règlement intérieur.

### **Article 21**

La dissolution du syndicat est prononcée par un congrès statuant à la majorité qualifiée des deux tiers des mandats exprimés.

### **Article 22**

Le congrès qui prononce la dissolution du syndicat fixe les règles de dévolution de l'actif. L'actif du syndicat est dévolu à une organisation laïque mutualiste de solidarité qui est déterminée par le congrès.

## **TITRE V – Règlement intérieur**

### **Article 23**

Un règlement intérieur est établi et adopté par le Conseil national.

## **Règlement intérieur national du SNPTES**

adopté par la Commission administrative nationale le 9 juin 1983,  
modifié par la Commission administrative nationale les 20 juin 1984, 6 mars et 5 juin 1985, 5 février, 28 mai et  
23 octobre 1986,  
modifié par le Conseil national le 13 janvier 1988,  
modifié par la Commission administrative nationale, les 24 janvier 1989, 20 janvier 1993, 20 octobre 1993 et 17  
octobre 2002, 28 mai 2003, 23 janvier 2008, 18 mai 2011, 17 janvier 2012,  
modifié par le Conseil national le 23 janvier 2014,  
modifié par le Conseil national le 8 octobre 2015, modifié par le Conseil national le 26 septembre 2018.

### **Article 1**

Le présent règlement intérieur, prévu à l'article 22, titre V des statuts, a pour but d'arrêter les conditions et mesures nécessaires à l'application des statuts. Il peut être modifié, après avis de la commission vie interne, à la majorité absolue des membres du Conseil national.

## **TITRE I – DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

### **Article 2**

Tout membre du syndicat peut s'en retirer à tout instant. Il devra adresser sa demande par écrit au siège du SNPTES. Toute demande de radiation, proposée par une section académique ou le Secrétariat national, est soumise à la commission des conflits. Le rapporteur de cette commission présente les conclusions devant le Conseil national qui statue définitivement. Tout adhérent qui se trouve dans la situation suivante ne pourra détenir des responsabilités dans aucune instance du syndicat :

- maire ou adjoint au maire dans une ville de plus de 30 000 habitants ;
- président ou vice-président d'une communauté de communes de plus de 30 000 habitants ;
- conseiller général ou conseiller régional ou conseiller territorial ;
- détenteur d'une fonction politique s'exerçant au niveau départemental ou à un niveau plus élevé.

## **TITRE II – STRUCTURES**

### **Section 1 : STRUCTURES NATIONALES**

#### **CONGRÈS**

##### **Article 3**

Conformément à l'article 12 des statuts, un congrès est organisé tous les 3 ans. Sa durée est déterminée par le Conseil national.

Deux ans avant chaque congrès ordinaire, les sections académiques font acte de candidature d'après un cahier des charges établi par le bureau national. Le choix de l'implantation et du nombre de représentants des sections appartient au Conseil national.

##### **Article 4**

Sur décision du Conseil national, des Congrès extraordinaires peuvent être organisés entre deux Congrès ordinaires. Sauf avis contraire du Conseil national, les congrès extraordinaires sont organisés, en région Île-de-France, sur une journée.

##### **Article 5**

L'ordre du jour et l'emploi du temps sont fixés par le secrétariat national. Cependant ils pourront être modifiés en début de congrès après un vote à la majorité absolue des suffrages exprimés. Lors de chaque séance, un Président est désigné par le secrétaire général, après accord des congressistes.

#### **Article 6**

Les votes s'effectuent à main levée. Chaque représentant des sections dispose d'une voix. Le vote par mandat est de droit à la demande expresse de la délégation d'une section académique. Les décisions sont prises à la majorité absolue des suffrages exprimés. Les mandats sont attribués à chaque délégation à raison d'un, par tranche de dix adhérents. Le nombre des adhérents pris en compte est celui des adhérents de l'exercice précédent.

#### **Article 7**

Conformément à l'article 12 des statuts du SNPTES, le rapport d'activité présenté par le Secrétaire général et le rapport financier présenté par le Trésorier national sont soumis au vote de l'ensemble des adhérents, avant chaque congrès ordinaire. Les électeurs pouvant participer à ce scrutin sont les adhérents à jour de leur cotisation 2 mois avant la date d'ouverture du Congrès.

Le secrétariat national arrête la liste des électeurs. Les sections académiques disposent de 15 jours après la clôture des listes pour déposer des réclamations en joignant à leur envoi les pièces justificatives qu'elles jugeront utiles. Les réclamations sont examinées par le secrétariat national qui arrêtera la liste définitive d'électeurs. Les décisions du secrétariat national sont sans appel.

#### **Article 8**

Avant chaque congrès national ordinaire, les adhérents, à jour de leur cotisation 2 mois avant la date d'ouverture du Congrès, reçoivent un dossier spécial congrès.

Il contient notamment :

- le rapport d'activité
- le rapport financier
- le matériel de vote correspondant.

#### **Article 9**

Participent au congrès :

- les membres du bureau national sortants, à jour de leurs cotisations
- les représentants des sections académiques, à jour de leurs cotisations, dont le nombre total est arrêté par le Conseil national.

Ce nombre devra être égal au moins égal à deux fois le nombre des membres du Conseil national. La répartition des délégués est ainsi faite :

- deux représentants à chaque section académique
- les représentants des sections restants sont répartis proportionnellement au nombre d'adhérents de chaque section académique suivant la règle de la plus forte moyenne.

#### **Article 10**



Une commission de recensement des votes, composée de trois membres, est mise en place le premier jour du congrès. Elle désigne son rapporteur. Elle est chargée du dépouillement et de la proclamation des résultats du scrutin relatif au rapport d'activité et au rapport financier.

Elle valide les votes pendant le Congrès. Elle examine les contestations nées des opérations électorales et propose des solutions au congrès qui statue.

### **Article 11**

Le Congrès régional, préparatoire au Congrès national ordinaire, se réunit sur une journée.

Le Congrès régional, préparatoire au Congrès national extraordinaire, se réunit, en fonction de l'ordre du jour sur une demi-journée ou une journée.

Participent au congrès régional avec voix délibératives :

- deux représentants de chaque section locale, à jour de leur cotisation ;
- les membres des Bureaux de chaque section académique.

Le Congrès régional préparatoire au Congrès national ordinaire met obligatoirement, et au moins, à son ordre du jour les points suivants :

- rapport d'activité national, par un membre du secrétariat national ;
- rapport d'activité académique par les secrétaires académiques ;
- approbation des amendements relatifs au projet de résolution générale.

Un secrétaire de séance rédige un compte rendu qui tient compte de la diversité des positions. Le compte rendu est signé par les secrétaires académiques et le secrétaire de séance. Les décisions sont prises à la majorité absolue des présents.

## **LE CONSEIL NATIONAL**

### **Article 12**

Le Conseil national est composé des membres du bureau national et d'un représentant par section académique de moins de 300 adhérents et de deux représentants pour les autres. Au sein de cette instance, le nombre de membres du bureau national, ayant voix délibérative, ne pourra être supérieur au tiers des membres du Conseil national.

### **Article 13**

Le Conseil national se réunit au moins trois fois par an sur convocation du secrétaire général ou de son représentant. Il pourra être convoqué également à la demande, motivée, de la moitié de ses membres. Le Conseil national ne peut valablement délibérer qu'à la condition que les deux tiers de ses membres soient présents. Les décisions sont prises à la majorité absolue des présents.

Une fois par an, les années scolaires et universitaires sans congrès, le Conseil national se réunit en formation élargie. Le nombre de représentants par section académique est fixé par le Conseil national. La répartition du nombre de conseillers nationaux par section académique est ainsi faite :

- deux conseillers à chaque section académique ;
- les conseillers restants sont répartis proportionnellement au nombre d'adhérents de

- chaque section académique suivant la règle de la plus forte moyenne.

#### **Article 14**

Le Conseil national désigne en son sein :

- La commission vie interne,
- la commission des conflits.

Elles sont composées de cinq membres titulaires et cinq membres suppléants.

La commission des conflits est appelée à donner son avis sur tout conflit dont elle est saisie par le secrétariat national. La commission des conflits élabore les modalités de son fonctionnement qui devront être adoptées par le conseil national et publiées en annexe au présent règlement intérieur.

Le trésorier national et les secrétaires nationaux chargés de la vie interne, de la communication et de la syndicalisation sont membres de droit de la commission vie interne.

**Commissions nationales spécialisées**, elles sont chargées de l'étude de sujets particuliers. La participation à ces commissions pourra être étendue à des adhérents pris hors du Conseil national. Un membre du Conseil national est rapporteur.

### **BUREAU NATIONAL**

#### **Article 15**

Le bureau national est composé d'un secrétariat national limité à 10 membres et de Secrétaires techniques nationaux, responsables d'un secteur national. Il est élu, par le Conseil national restreint (secrétaires territoriaux ou leurs représentants), sur la base de l'équipe présentée par le candidat aux fonctions de secrétaire général. Tout candidat à la fonction de secrétaire général devra justifier de trois années consécutives de cotisation au SNPTES, être à jour de son adhésion annuelle au moins deux mois avant la date du scrutin et avoir occupé, pendant la durée d'un mandat (trois ans) des fonctions syndicales exécutives, au sein du SNPTES, à un niveau académique ou national. Les modalités de dépôt des candidatures sont précisées à l'annexe H. Il est élu à la majorité relative.

Il exécute les décisions prises par le Conseil national. Il prend, entre les réunions des instances statutaires, les initiatives qu'il juge utiles. Il en rend compte devant le Conseil national. Son mandat prenant fin à la clôture du congrès ordinaire suivant son élection.

Le secrétaire général ou son représentant est membre de droit de toutes les instances statutaires.

Le bureau national se réunit au moins trois fois par an.

Le secrétariat national se réunit au moins dix fois par an.

Le mandat du bureau national prend fin à l'issue du congrès ordinaire suivant son élection.

### **Secteurs nationaux**

#### **Article 16**

Les grands secteurs de l'activité syndicale définis par le bureau national doivent comprendre obligatoirement les secteurs nationaux suivants : services académiques, EPLE (personnels de

laboratoire), CNOUS et son réseau, EPST (secteur recherche) et opérateurs nationaux (CEREQ, SCEREN, CNED, CNDP, etc.) et Bibliothèques.

Le responsable d'un secteur national est obligatoirement un secrétaire national ou un secrétaire technique national. Son rôle est de représenter le SNPTES et de coordonner, dans le respect des mandats nationaux, des actions de défense des personnels au sein d'un secteur particulier. Il anime la commission nationale relative à son secteur. Conformément à l'article 8 des statuts du SNPTES cette commission est un organisme directeur du syndicat.

Il participe au développement du SNPTES en menant des politiques de communication et de syndicalisation.

## **SECTION 2 : Les sections académiques**

### **Les sections académiques**

#### **Article 17**

Des sections académiques sont créées par le Conseil national. La section académique regroupe les sections locales d'une même académie.

#### **Article 18**

L'instance délibérative de la section académique est le conseil académique. Il est composé des membres du bureau académique, des représentants des sections locales. Ils doivent être à jour de leur cotisation.

#### **Article 19**

Lors du Conseil académique préparatoire au Congrès régional, l'assemblée des délégués locaux élit un bureau académique qui comporte au moins un secrétaire académique, un secrétaire académique adjoint et un trésorier académique. Tout candidat devra justifier de trois années consécutives de cotisation au SNPTES et être à jour de son adhésion annuelle, au moins deux mois avant la date du scrutin. Ils sont élus à la majorité relative. La section académique est l'interface entre le niveau national et les sections locales. Son rôle est de maintenir une cohésion entre les structures nationales et locales de l'organisation. Elle doit mettre en œuvre des actions de développement, de formation et d'information. Le mandat du Bureau académique prend fin à la clôture du Conseil académique préparatoire au Congrès régional.

### **Les sections locales**

#### **Article 20**

Des sections locales sont créées sur décision du conseil académique dans chaque établissement, délégation (CNRS etc.) ou service comportant un nombre suffisant de militants. Les adhérents sont rattachés à la section locale de leur établissement, délégation (CNRS, etc.) ou service d'affectation. Les adhérents, dont le nombre insuffisant ne permet pas la création d'une section, seront rattachés à la section d'établissement la plus proche géographiquement ou gérés directement par la section académique.

#### **Article 21**

L'assemblée générale des adhérents est l'organe délibératif de la section d'établissement.

#### **Article 22**

Le conseil local d'établissement est l'exécutif de l'assemblée générale des adhérents. Il est composé du délégué local, éventuellement d'un délégué adjoint et au minimum des adhérents du SNPTES élus dans les instances de l'établissement (conseils, commissions, comités.)

### **Article 23**

Un délégué local et, autant que possible, un délégué adjoint sont élus par l'assemblée générale des adhérents. Ils sont élus à la majorité relative. Pour l'élection du délégué local et de ses adjoints, les adhérents qui ne peuvent pas participer à l'assemblée générale peuvent voter, à leur demande, par correspondance, par procuration ou par vote électronique. Toutefois, un mandataire ne peut recevoir plus de trois procurations de vote.

Tout candidat devra justifier de trois années consécutives de cotisation au SNPTES sauf dérogation par le bureau national et être à jour de son adhésion annuelle, au moins deux mois avant la date du scrutin. Tout adhérent pourra prendre part au vote, s'il est à jour de son adhésion annuelle au moins deux mois avant la date du scrutin. Leur rôle est de représenter le SNPTES et de coordonner, dans le respect des mandats nationaux, des actions de défenses des personnels au sein de l'établissement. Ils participent aux développements du SNPTES en menant des politiques de communication et de syndicalisation. Leur mandat prend fin au moins deux semaines avant la date du congrès académique.

## **TITRE III – DISPOSITIONS FINANCIÈRES**

### **Article 24**

La trésorerie nationale est la seule entité financière du syndicat chargée de récupérer les fonds (subventions, dons, adhésions). Le compte général du syndicat comprend autant de sous-chapitres qu'il existe de sections académiques.

### **Article 25**

Le trésorier national est chargé de centraliser les fonds, de préparer annuellement un budget prévisionnel qu'il présente au Conseil national pour approbation. Le trésorier national rend compte de l'état de la trésorerie à chacune des réunions statutaires. Il rend compte du bilan de l'exercice financier précédent et présente les conclusions de l'expertise comptable lors de la première réunion du Conseil national de l'année civile en cours, selon la procédure suivante :

- présentation des comptes par le trésorier et proposition d'affectation du résultat ;
- lecture du rapport du commissaire aux comptes ;
- vote sur les comptes et sur l'approbation du résultat.

### **Article 26**

Le budget annuel des sections académiques est établi par chaque section académique en concertation avec le trésorier national. Ce budget est approuvé par le Conseil national.

### **Article 27**

Tout adhérent qui n'aurait pas renouvelé sa cotisation, trois mois après la date anniversaire de son adhésion, ne pourra plus exercer ses responsabilités syndicales.

### **Article 28**

Un fonds de réserve est constitué, il comprend :

- un fonds de réserve de fonctionnement de 20% minimum du budget annuel, afin de pouvoir faire face à un manque de recettes ;
- un fonds de réserve de maintenance du patrimoine de 5% minimum du budget annuel, afin de faire face à des travaux plus importants que prévus.

#### **Article 29**

Une caisse de grève est constituée par un pourcentage du budget fixé annuellement par le Conseil national.

### **TITRE IV – MODIFICATION DES STATUTS**

#### **Article 30**

Les statuts peuvent être modifiés :

- soit sur proposition du Conseil national ;
- soit à l'initiative du 1/3 des sections académiques. Dans ce cas les propositions de modifications statutaires, motivées, seront soumises au Conseil national au moins 3 mois avant la date du Congrès.

## ANNEXE

### **A :**

Conformément à l'article 15 du règlement intérieur national, la commission des conflits est convoquée sur décision du secrétariat national.

### **B :**

La commission des conflits désigne en son sein, lorsqu'elle se réunit, un président et un rapporteur.

### **C :**

La commission des conflits s'entoure de toutes les garanties d'équité et pour cela elle entend obligatoirement toutes les parties impliquées dans le conflit traité. Elle doit disposer de tous les documents le concernant. Les intéressés peuvent être accompagnés par la personne de son choix. La commission des conflits délibère en l'absence des intéressés.

### **D :**

Lorsqu'une des parties concernées par le conflit ne peut pas se déplacer, la commission des conflits se déplace pour l'entendre.

### **E :**

Un membre de la commission des conflits ne peut en aucun cas siéger dans une séance traitant d'une affaire où il est impliqué (même s'il est secrétaire général) communication au Conseil national.

### **F :**

La commission des conflits peut décider une deuxième réunion si elle s'estime insuffisamment informée. Elle choisit la date en tenant compte du calendrier du Conseil national.

### **G :**

La commission des conflits fournit, au Conseil national, un avis motivé. Toutes pièces utiles sont jointes à cet avis. Les documents élaborés par la commission ne pourront en aucun cas être diffusés avant communication au Conseil national.

### **H :**

Les candidats aux fonctions de secrétaire général devront adresser, par lettre recommandée avec accusé de réception au siège du SNPTES (18 rue Chevreul – 94600 CHOISY LE ROI), 2 mois avant la date de début du congrès, la liste de leur équipe (bureau national). Conformément à l'article 14 des statuts et à l'article 15 du règlement intérieur national, cette liste devra au moins comporter les noms des candidats aux fonctions de secrétaire général adjoint, de trésorier national et des responsables (secrétaires nationaux ou secrétaires techniques nationaux) des secteurs : services académiques, EPLE (personnels de laboratoire), CNOUS et son réseau, EPST (secteur recherche) et opérateurs nationaux (CEREQ, réseau CANOPÉ, CNED etc.), Bibliothèques. Cette liste devra comprendre obligatoirement le nom, le prénom, la section territoriale d'appartenance, le numéro d'adhérents, les fonctions et secteurs pris en charge en cas d'élection, pour chaque candidat. Les membres du secrétariat national doivent être issus d'au moins trois sections territoriales différentes pour permettre l'expression d'une diversité territoriale.